

UCHWAŁA NR 606/2026
ZARZĄDU POWIATU W TOMASZOWIE MAZOWIECKIM

z dnia 5 sierpnia 2026 r.

**w sprawie ogłoszenia naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Środowiskowego
Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim**

Na podstawie art. 32 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2025r. poz. 1684, z 2026r. poz.252 i poz.912) oraz art.11 i 13 ustawy z 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.1135) uchwala się, co następuje:

§ 1. 1. Zarząd Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim ogłasza nabór na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim.

2. Ogłoszenie o naborze, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik numer 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. 1 W celu wyłonienia kandydata na stanowisko, o którym mowa w § 1 ust. 1 powołuje się Komisję Konkursową w składzie:

- 1) Michał Czechowicz - Przewodniczący Komisji;
- 2) Krzysztof Biskup - Członek Komisji;
- 3) Monika Łazowska - Członek Komisji;
- 4) Dorota Borysławska- Członek Komisji.

2. Komisja, o której mowa w ust. 1 przeprowadzi postępowanie konkursowe na podstawie Regulaminu pracy Komisji, który stanowi załącznik numer 2 do niniejszej uchwały.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Staroście Tomaszowskiemu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zarząd Powiatu:

Dariusz Kowalczyk.....

(Starosta)

Sławomir Żegota.....

(Wicestarosta)

Michał Czechowicz

(Członek Zarządu Powiatu)

Krzysztof Biskup.....

(Członek Zarządu Powiatu)

Grzegorz Glimasiński

(Członek Zarządu Powiatu)

Załącznik nr 1 do uchwały nr 606/2026
Zarządu Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim
z dnia 5 sierpnia 2026 r.

**Zarząd Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim ogłasza nabór na wolne kierownicze
stanowisko urzędnicze
w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim**

Dyrektor
nazwa stanowiska

Wymiar czasu pracy: pełny wymiar czasu pracy

Data publikacji ogłoszenia 06.08.2026r.

Termin składania dokumentów 17.08.2026r.

Wymagania niezbędne:

- wykształcenie wyższe o kierunku mającym zastosowanie przy świadczeniu usług w środowiskowym domu samopomocy,
- specjalizacja z zakresu organizacji pomocy społecznej,
- co najmniej pięcioletni staż pracy (do stażu pracy wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej o charakterze zgodnym z wymaganiami na danym stanowisku), w tym co najmniej trzyletni staż pracy w pomocy społecznej,
- co najmniej półroczne doświadczenie zawodowe polegające na realizacji usług dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- obywatelstwo polskie,
- pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe,
- brak karania karą zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- nieposzlakowana opinia,
- stan zdrowia pozwalający na kierowanie Jednostką,
- przedstawienie pisemnej koncepcji kierowania Środowiskowym Domem Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim.

Wymagania dodatkowe:

- znajomość aktów prawnych: ustawy o pomocy społecznej oraz aktów wykonawczych dot. funkcjonowania środowiskowych domów samopomocy, ustawy o ochronie zdrowia psychicznego, ustawy prawo zamówień publicznych, ustawy o finansach publicznych, ustawy o samorządzie powiatowym i ustawy o pracownikach samorządowych, ustawy kodeks pracy,
- samodzielność w podejmowaniu decyzji,
- umiejętność zarządzania zasobami ludzkimi.

Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

- planowanie, organizowanie i kierowanie pracą w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim,
- zarządzanie zgodnie z wymogami określonymi w ustawach i przepisach wykonawczych, postanowieniami statutu i regulaminu organizacyjnego oraz na podstawie i w granicach udzielonych upoważnień i pełnomocnictw,
- realizacja uchwał i innych aktów prawnych oraz decyzji jednostek nadzorujących,

- nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim w sposób zapewniający właściwy zakres usług zgodnie ze standardami określonymi dla placówki w oparciu o indywidualne potrzeby uczestników,
- pełnienie funkcji pracodawcy dla pracowników Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim.

Warunki pracy na stanowisku:

- praca biurowa,
- praca przy komputerze.

Warunki wynagradzania zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z 25.10.2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024r. poz.1638 ze zm.) oraz zgodnie z Zarządzeniem Nr 14/2025 Starosty Tomaszowskiego z dnia 11 kwietnia 2025r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Powiatu Tomaszowskiego:

- wynagrodzenie zasadnicze od 6.070,00 zł do 9.000,00 zł
- dodatek funkcyjny do 2.600,00 zł
- dodatek za wieloletnią pracę naliczany od wynagrodzenia zasadniczego – zgodnie z przedłożonymi dokumentami - do 20%
- dodatek motywacyjny na podstawie uchwały nr 62 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024r. w sprawie ustanowienia rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w postaci dodatku motywacyjnego na lata 2024 – 2027”

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Środowiskowym Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia: powyżej 6%

Wymagane dokumenty:

- list motywacyjny,
- wypełniony kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie (według wzoru na stronie: www.bip.powiat-tomaszowski.pl w zakładce „Praca”),
- kserokopia dokumentu potwierdzającego wykształcenie oraz specjalizację,
- kserokopie świadectw pracy lub zaświadczenia potwierdzające staż pracy (w tym, co najmniej 3 letni staż w pomocy społecznej) oraz dokument potwierdzający co najmniej półroczne doświadczenie polegające na realizacji usług dla osób z zaburzeniami psychicznymi,
- oświadczenie o posiadaniu obywatelstwa polskiego,
- oświadczenie o nieposzlakowanej opinii,
- oświadczenie o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych,
- oświadczenie stwierdzające, iż kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe (zaświadczenie dostarczone przed nawiązaniem stosunku pracy),
- oświadczenie stwierdzające, iż kandydat nie był karany karą zakazu pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi,
- zaświadczenie lekarskie o braku przeciwwskazań do kierowania Jednostką,
- koncepcja kierowania Środowiskowym Domem Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim.

Uwaga : Prowadzący nabór zastrzega sobie prawo zamknięcia procedury naboru bez wyłonienia kandydata

Wymagane dokumenty aplikacyjne, o których mowa wyżej tj.: list motywacyjny, oświadczenia - winny być podpisane własnoręcznym podpisem i opatrzone klauzulą: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy w zakresie niezbędnym do realizacji procedury naboru zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018r. o ochronie danych osobowych”.

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie **z dopiskiem „dotyczy naboru na stanowisko Dyrektor Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim” w terminie do dnia 17.08.2026r. w kancelarii Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Mazowieckim** ul. św. Antoniego 41 lub pocztą (liczy się data wpływu do Starostwa) na adres Starostwo Powiatowe ul. św. Antoniego 41 97-200 Tomaszów Maz. Dokumenty, które wpłyną po wyżej określonym terminie nie będą rozpatrywane.

Osoby zakwalifikowane do kolejnego etapu naboru zostaną powiadomione o powyższym telefonicznie.

Informacja o wyniku naboru zostanie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (<http://bip.powiat-tomaszowski.pl>) oraz na tablicy informacyjnej w budynku Starostwa i Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Maz.

W terminie 1 m-ca od dnia ogłoszenia wyniku naboru w biuletynie kandydaci, którzy nie zostali wyłonieni w wyniku naboru mogą dokonać osobistego odbioru dokumentów złożonych w związku z naborem w pok. nr 214 Starostwa Powiatowego.

Administratorem danych osobowych jest Starosta Tomaszowski z siedzibą w Tomaszowie Maz. ul. Św. Antoniego 41, 97-200 Tomaszów Maz.

Dane kontaktowe inspektora ochrony danych: iod@powiat-tomaszowski.pl

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia naboru na wolne stanowisko urzędnicze.

Podstawą przetwarzania danych osobowych jest kodeks pracy i ustawa o pracownikach samorządowych w związku z art. 6 ust. 1 lit. c rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych).

Szczegółowe informacje dotyczące ochrony danych osobowych znajdują się na stronie <http://bip.powiat-tomaszowski.pl> w zakładce „Praca”

Bliższe informacje nt. przetwarzania danych osobowych umieszczone są na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej Powiatu Tomaszowskiego (<http://bip.powiat-tomaszowski.pl>) w zakładce „Praca” oraz na tablicy informacyjnej w budynku Starostwa Powiatowego w Tomaszowie Mazowieckim.

Przewodniczący Zarządu Powiatu
w Tomaszowie Mazowieckim
Starosta Tomaszowski

Dariusz Kowalczyk

**Regulamin pracy Komisji Konkursowej na stanowisko Dyrektora Środowiskowego Domu
Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim**

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne.**

§ 1.

Niniejszy regulamin określa zasady przeprowadzenia postępowania konkursowego - naboru do wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Środowiskowego Domu Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim oraz zadania i tryb pracy Komisji Konkursowej, zwanej dalej Komisją.

§ 2.

Komisja rozpoczyna prace po upływie terminu składania ofert dotyczących udziału w naborze.

**Rozdział 2.
Postanowienia organizacyjne.**

§ 3.

Pracą Komisji kieruje jej Przewodniczący.

§ 4.

1. Prace Komisji są ważne, jeżeli w posiedzeniu Komisji bierze udział co najmniej 3/4 pełnego składu Komisji.
2. Uchwały Komisji zapadają zwykłą większością głosów, w głosowaniu jawnym.
3. Każdemu członkowi Komisji przysługuje jeden głos.

**Rozdział 3.
Tryb i zasady pracy Komisji.**

§ 5.

Nabór odbywa się dwuetapowo.

§ 6.

1. W pierwszym etapie naboru członkowie Komisji zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i orzekają, czy kandydaci spełniają formalne kryteria, określone przepisami prawa oraz określone w ogłoszeniu o naborze.
2. Kandydaci, którzy spełnili wymagania formalne, są dopuszczeni do drugiego etapu.

§ 7.

1. Drugi etap naboru polega na ocenie merytorycznej kandydatów, wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych prowadzonych przez Komisję.

2. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest poznanie predyspozycji i umiejętności kandydatów do prawidłowego kierowania Środowiskowym Domem Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim.

3. W trakcie rozmów kwalifikacyjnych kandydaci przedstawiają swoje koncepcje kierowania Środowiskowym Domem Samopomocy w Tomaszowie Mazowieckim oraz odpowiadają na pytania członków Komisji z zakresu przepisów prawa wskazanych w ogłoszeniu o naborze.

4. Pytania z zakresu przepisów wskazanych w ogłoszeniu o naborze zadawane przez członków Komisji są takie same dla wszystkich kandydatów. Każdy członek Komisji dokonuje oceny punktowej poszczególnych kandydatów (ocena punktowa jest w liczbach całkowitych).

5. Wybór kandydata następuje na podstawie oceny punktowej dokonywanej przez każdego członka Komisji, zgodnie z następującymi zasadami:

- a) koncepcja kierowania – liczba punktów od 0 do 10,
- b) ustna prezentacja w/w koncepcji – liczba punktów od 0 do 10,
- c) ocena kwalifikacji i doświadczenia zawodowego – liczba punktów od 0 do 10,
- d) odpowiedzi na pytania członków Komisji (każdy członek zadaje kandydatowi 2 pytania) - liczba punktów od 0 do 5 za jedno pytanie,

6. Punktacja dokonana przez członków Komisji podlega zsumowaniu.

7. Kandydat, który uzyskał najwyższą liczbę punktów jednak nie mniejszą niż 70% możliwych do uzyskania punktów, jest przez Komisję rekomendowany Zarządowi Powiatu.

8. W przypadku równej liczby uzyskanych punktów wybór kandydata następuje poprzez głosowanie.

9. Jeżeli żaden z kandydatów nie uzyska co najmniej 70% możliwych do uzyskania punktów Komisja kończy postępowanie konkursowe bez wyłonienia kandydata.

§ 8.

1. Z każdego etapu postępowania konkursowego Komisja sporządza protokół podpisany przez wszystkich członków Komisji obecnych na posiedzeniu Komisji.

2. Po zakończeniu postępowania konkursowego Przewodniczący Komisji niezwłocznie przekazuje dokumentację z naboru Zarządowi Powiatu.

§ 9.

1. Członkowie Komisji są zobowiązani do zachowania w tajemnicy spraw poruszanych na posiedzeniach Komisji.

2. Zarząd Powiatu w Tomaszowie Mazowieckim unieważnia nabór i zarządza ponowne jego przeprowadzenie w przypadku stwierdzenia:

- 1) nieuzasadnionego niedopuszczenia do drugiego etapu naboru,
- 2) przeprowadzenia przez Komisję postępowania konkursowego bez wymaganej obecności składu,
- 3) innych nieprawidłowości w postępowaniu konkursowym, które mogły wpłynąć na wynik naboru.

Rozdział 4.
Postanowienia końcowe.

§ 10.

Komisja ulega rozwiązaniu z dniem zakończenia postępowania konkursowego, bez względu na wynik tego postępowania.

§ 11.

Dokumenty złożone przez kandydata, który zostanie wyłoniony w wyniku przeprowadzonego naboru i zatrudniony zostaną dołączone do jego akt osobowych.