

ZARZĄDZENIE NR 21/2023
STAROSTY TOMASZOWSKIEGO

z dnia 7 lipca 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 530) w związku art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz. U. z 2022r. poz. 1510, poz. 1700, poz. 2140; z 2023r. poz. 240, poz. 641) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960; z 2023r., poz. 1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. Załącznik nr 1 i załącznik nr 2 do regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, który stanowi załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 36/2018 Starosty Tomaszowskiego z dnia 7 września 2018r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zmienionego: zarządzeniem Nr 50/2018 Starosty Tomaszowskiego z dnia 4 grudnia 2018r. o zmianie zarządzenia nr 36/2018 z dnia 7 września 2018r. Starosty Tomaszowskiego w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zarządzeniem Nr 14/2019 Starosty Tomaszowskiego z dnia 19 lutego 2019r. o zmianie zarządzenia nr 36/2018 z dnia 7 września 2018r. Starosty Tomaszowskiego w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zarządzeniem Nr 39/2021 Starosty Tomaszowskiego z dnia 15 października 2021r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zarządzeniem Nr 3/2022 Starosty Tomaszowskiego z dnia 12 stycznia 2022r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zarządzeniem Nr 25/2022 Starosty Tomaszowskiego z dnia 11 lipca 2022r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim, zarządzeniem Nr 2/2023 Starosty Tomaszowskiego z dnia 4 stycznia 2023r. zmieniającym zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania pracowników w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim otrzymują brzmienie określone w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń w Starostwie Powiatowym w Tomaszowie Mazowieckim z mocą obowiązującą od 1 lipca 2023r.

Starosta Tomaszowski

Mariusz Węgrzynowski

Wykaz stanowisk,
 szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, zaszeregowanie do kategorii wynagrodzenia
 zasadniczego i stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Stawka dodatku funkcyjnego do	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
				wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1.	2.	3.	4.	5.	6.
I. Stanowiska kierownicze urzędnicze					
1	Sekretarz powiatu	XVII - XX	6	wyższe ²⁾	4
2	Kierownik Ośrodka Dokumentacji Geodezyjnej i Kartograficznej	XVI - XIX	6	jak dla stanowiska geodety powiatowego	
3	Przewodniczący powiatowego zespołu do spraw orzekania o niepełnosprawności	XV - XIX	6	według odrębnych przepisów	
4	Naczelnik wydziału, geolog powiatowy, powiatowy rzecznik konsumentów	XV - XIX	6	wyższe ²⁾	5
5	Geodeta powiatowy, audytor wewnętrzny	XV - XIX	6	według odrębnych przepisów	
6	Pełnomocnik do spraw informacji niejawnych, inspektor ochrony danych	XIV - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
7	Kierownik referatu/ biura, zastępca naczelnika wydziału	XIII - XVIII	6	wyższe ²⁾	4
II. Stanowiska urzędnicze					
1	Radca prawny	XIII - XVIII	6	według odrębnych przepisów	
2	Główny specjalista, starszy inspektor	XIII - XVII	5	wyższe ²⁾	4
3	Inspektor, starszy geodeta, starszy informatyk starszy księgowy	XI - XVI	----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
4	Informatyk, starszy archiwista, geodeta, podinspektor	X - XV	-----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	----- 3
5	Starszy inspektor do spraw bhp	X - XIV	-----	według odrębnych przepisów	
6	Starszy referent, księgowy, młodszy geodeta	IX - XIII	-----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	----- 2
7	Inspektor do spraw bhp	IX - XIII	-----	według odrębnych przepisów	
8	Referent prawny, referent prawno-administracyjny	VIII - XII	-----	wyższe ²⁾	-----
8	Kasjer, referent	VIII - XI	-----	średnie ³⁾	1
9	Archiwista, młodszy księgowy, młodszy referent	VII - X	-----	średnie ³⁾	-----

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi					
1	Sekretarka	VII – XI	-----	średnie ³⁾	-----
2	Starszy telefonista	VII - X	-----	średnie ³⁾ zasadnicze ⁴⁾	---- 2
3	Kierowca samochodu osobowego	VI - IX	-----	według odrębnych przepisów	
4	Pomoc administracyjna, starszy robotnik	IV - VIII	-----	zasadnicze ⁴⁾	-----
5	Goniec, robotnik, sprzątaczką, telefonista	II - VII	-----	podstawowe ⁵⁾	----
IV. Stanowiska , na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych					
1	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII – XIV	-----	wyższe ²⁾	4
		XI – XIII	-----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	3 5
		X – XII	-----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	2 4
2	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX – XI	-----	wyższe ²⁾ średnie ³⁾	---- 3
		VIII – X	-----	średnie ³⁾	2
		VII – IX	-----	średnie ³⁾	----

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy
- 2) Wykształcenie wyższe – rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska
- 3) Wykształcenie średnie – rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska
- 4) Wykształcenie zasadnicze – rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku
- 5) Wykształcenie podstawowe – rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016r. prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 21/2023
Starosty Tomaszowskiego
z dnia 7 lipca 2023 r.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w kategoriach zaszeregowania

Kategoria zaszeregowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I	3300	3500
II	3350	3600
III	3400	3700
IV	3450	3800
V	3500	3900
VI	3550	4200
VII	3600	4400
VIII	3650	4500
IX	3700	4700
X	3800	4900
XI	3900	5200
XII	4000	5400
XIII	4100	5600
XIV	4200	5900
XV	4300	6100
XVI	4400	6500
XVII	4600	7000
XVIII	4800	7500
XIX	5000	8300
XX	5200	9000